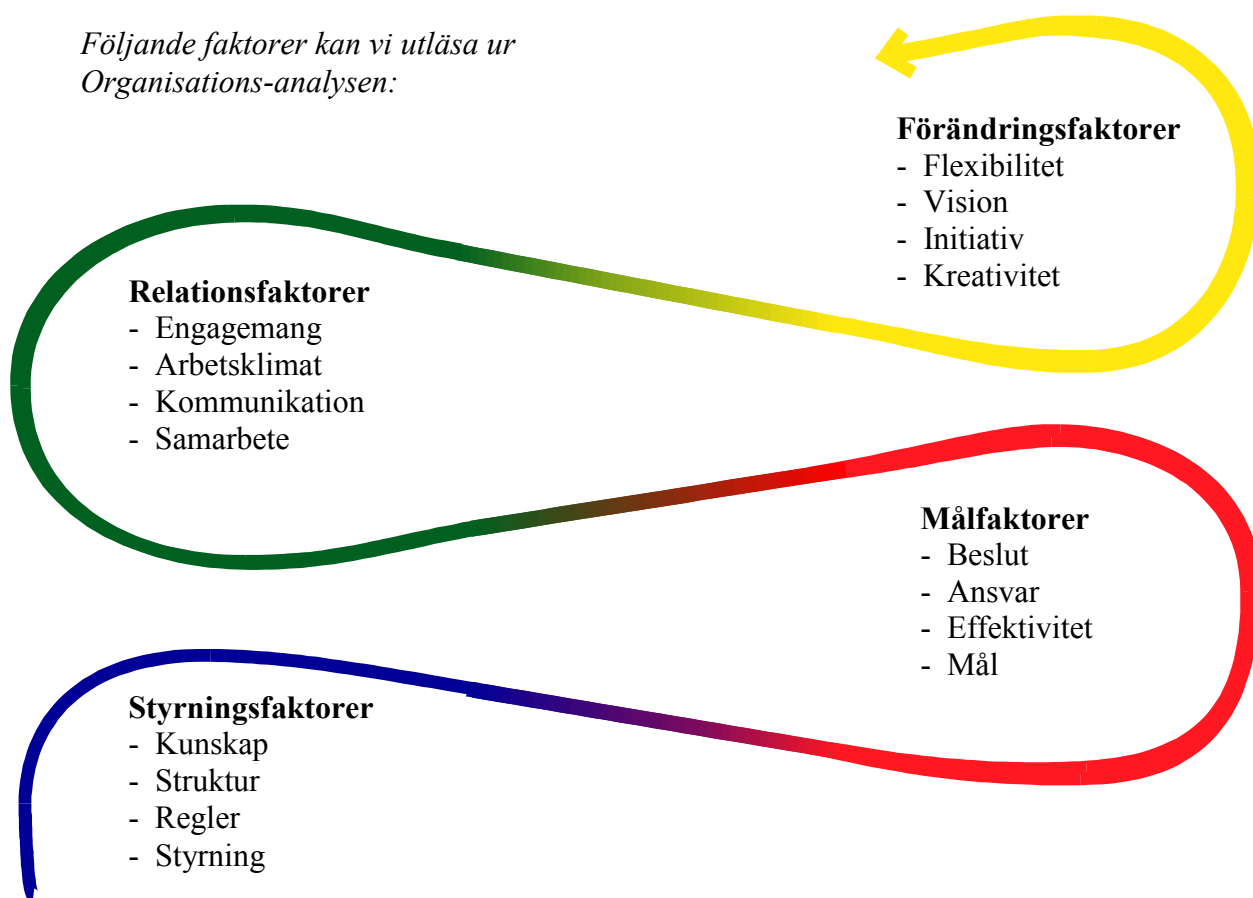


Organisationsanalys

Med Organisations-analysen mäter vi medarbetarnas nöjdhet och lojalitet över verksamheten. Bildligt talat ger vi med Organisations-analysen varje ledare och medarbetare en kikare och ber dem tala om vad de ser och upplever från sin personliga och arbetsmässiga position. Vi mäter inte bara nöjdheten utan speglar också den kultur och det klimat som dominerar verksamheten.

Följande faktorer kan vi utläsa ur Organisations-analysen:



Genom att spegla ledarnas och medarbetarnas upplevelser i varandra kan vi använda Organisations-analysen som ett dialogverktyg. Vi får en referensram och en utgångspunkt för mer personliga processer genom att ta fram organisationens – och därmed ledargruppens – styrkor och svagheter i förhållande till de mänskliga resurser man råder över.

