

# Utvecklingsanalysen

Vid all rekrytering, personalutveckling, omorganisationer – ja, vid alla förekommande organisationsprocesser är Utvecklingsanalysen ett enastående instrument.

Med hjälp av Utvecklingsanalysen kan vi se den enskildes personliga egenskaper. Vi ser styrkor och svagheter, vad det är som är drivande för den enskilde individen, vilka arbetsformer vederbörande har behov av, osv.

*Följande faktorer kan vi utläsa ur Utvecklingsanalysen:*

## Utvecklingsfaktorer

- Självisikt
- Spontanitet
- Intuition
- Konfliktstyrka
- Ledaransvar

## Sociala faktorer

- Samhörighet
- Tillit
- Social insikt
- Utåtvändhet

## Mål-/viljefaktorer

- Oberoende
- Självförtroende
- Själständighet
- Prestationsbehov

## Säkerhetsfaktorer

- Kunskapsbehov
- Strukturbehov
- Kontrollbehov
- Säkerhetsbehov

Utvecklingsanalysen är Incondias mest fundamentala verktyg. Analysen kombineras alltid med ett personligt samtal, en återkoppling. På detta sätt får vi en tydlig bild av grundpersonligheten, de faktorer som är viktiga i nuläget och vilken livsfas personen befinner sig i.

